

Actieplan 2030

Milieudoelstellingen

| DOD | Ambitie | Actie | Resultaat 2021 | Doelstelling | Termijn |
|--------|---|---|------------------------|---------------------------|-------------------------|
| 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | De absolute scope 1 & 2 BKG-uitstoot verminderen (vs 2018) | 26% | 50% | 2030 |
| 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | De specifieke scope 1 & 2 BKG-uitstoot verminderen (vs 2018) | Verhoging van 21% | 50% | 2030 |
| 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | Op 2/3de van de absolute scope 3 BKG-uitstoot verminderen (tot 2030) | Nieuwe doelstelling | 2,5% per jaar (vs 2018) | 2030 |
| 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | Het groene elektriciteitsverbruik van gebouwen beheerd door de eigenaar verhogen | 88% | 100% | 2023 |
| 7, 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | Hernieuwbare geïnstalleerde capaciteit verhogen | 1 124 kWp | 2 200 kWp | 2025 |
| 13 | Bijdragen tot de beperking van klimaatverandering | Energie-intensiteit van gebouwen beheerd door de eigenaar verminderen (vs 2018) | 175 kWh/m ² | 95 kWh/m ² | 2030 |
| 13 | Bijdragen tot de aanpassing aan klimaatverandering | Zich afstemmen op de aanbevelingen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) | Lopend | Volledig afgestemd | 2023 |
| 6 | Bijdragen tot het duurzame gebruik en de bescherming van water | Waterverbruik verminderen | 175,8 l/m ² | 226,5 l/m ² | 2030 |
| 12 | Bijdragen tot de transitie naar een circulaire economie | Bestaande elementen behouden en materialen hergebruiken door projecten ¹ voor te leggen aan een inventaris van materialen | 100% | 100% | Permanente doelstelling |
| 12 | Bijdragen tot de transitie naar een circulaire economie | Flexibele en aanpasbare projecten ² bouwen | 84% | 100% | 2030 |
| 13, 15 | Bijdragen tot de preventie en bestrijding van verontreiniging | De selectiecriteria voor bouwmaterialen aanscherpen en verbeteren | Lopend | Kwalitatieve doelstelling | Permanente doelstelling |
| 15 | Bijdragen tot de bescherming en het herstel van de biodiversiteit | Het biodiversiteitsbeheer op de portefeuille bestuderen | Lopend | 100% | 2025 |
| 9 | Certificeringssystemen gebruiken om duurzame activa te leveren | Certificaten voor projecten ² verkrijgen | 100% | 100% | Permanente doelstelling |
| 9 | Certificeringssystemen gebruiken om duurzame activa te leveren | "In-Use" certificaten verkrijgen voor gebouwen | 2,8% | 35% | 2022 |
| 9 | Certificeringssystemen gebruiken om duurzame activa te leveren | De in aanmerking komende portefeuille voorzien van een energieprestatie-certificaat | 65% | 100% | 2022 |
| 9 | Innovatieve en duurzame gebouwen creëren | Innovatieve projecten ² creëren: duurzaamheid, technische en technologische verbeteringen bevorderen | 84% | 100% | 2025 |
| 11 | Gebouwen aanbieden die toegankelijk zijn via duurzame vervoersystemen | Investeren in de buurt van openbaarvervoersknooppunten Investeren in mobiliteitshubs als er geen openbaarvervoersysteem beschikbaar is | 67% | 100% | 2030 |
| 11 | Gebouwen aanbieden die toegankelijk zijn via duurzame vervoersystemen | De parkeerplaatsen uitrusten met oplaadpunten | 5% | 100% | 2030 |
| 12 | De milieu-impact van het team verminderen | Het papierverbruik verminderen door te vragen om elektronische inkomende facturen | 88% | 100% | 2022 |
| 12 | De milieu-impact van het team verminderen | Het papierverbruik verminderen door elektronische uitgaande facturen te verzenden | 91% | 100% | 2022 |
| 11 | De milieu-impact van het team verminderen | Een flexibele en duurzame mobiliteit bevorderen | 24% | 40% | 2025 |
| 12 | De milieu-impact van het team verminderen | Afval verminderen door organisch afval te composteren en afval te sorteren | Niet gemeten | 0 kg/VTE | 2030 |

1 Projecten: toegezegde lopende (her)ontwikkelingsprojecten (ZIN).

2 Projecten: toegezegde lopende (her)ontwikkelingsprojecten (Paradis Express, ZIN).

Sociale doelstellingen

| DOD | Ambitie | Actie | Resultaat 2021 | Doelstelling | Termijn |
|----------------|---|---|-----------------------|--|-------------------------|
| 3, 4, 5, 8, 10 | Zorg dragen voor het team en de gemeenschap | De algemene tevredenheid van het team verhogen | 89% | 95% | Permanente doelstelling |
| 3, 4, 5, 8, 10 | Zorg dragen voor het team en de gemeenschap | Tevredenheid over de werkbelasting verhogen | 4,2/10 | 8/10 | Permanente doelstelling |
| 3, 4, 5, 8, 10 | Zorg dragen voor het team en de gemeenschap | Evenwicht tussen werk- en privéleven verbeteren | 6/10 | 8/10 | Permanente doelstelling |
| 1, 3, 4 | Zorg dragen voor het team en de gemeenschap | Het participatieniveau aan transversale werkgroepen bevorderen | 50% | 75% | 2030 |
| 3, 8 | Gemeenschappen ontwikkelen en animeren | Het coworking-netwerk uitbreiden en meer ontmoetingsmomenten creëren | 34 900 m ² | 51 800 m ² 85 000 m ² | 2023 2025 |
| 3, 9 | Comfort, zekerheid en veiligheid verbeteren | Het aantal incidenten verminderen waarbij mensen betrokken zijn | 0 | 2 | Permanente doelstelling |
| 3, 9 | Comfort, zekerheid en veiligheid verbeteren | De veiligheid verbeteren door inspecties op brandpreventie, liften, elektriciteit en verwarming | 87% | 100% | Permanente doelstelling |
| 3 | Comfort, zekerheid en veiligheid verbeteren | Een methode bepalen om de algemene tevredenheid van de huurders te beoordelen | Nieuwe doelstelling | 80% of NPS van 8/10 | 2023 |
| 11 | Gebouwen in de steden integreren | Gebouwen openstellen voor de stad en diens gemeenschap | 100% | 100% | 2030 |
| 4, 10 | Gebouwen in de steden integreren | In dialoog zijn met de verschillende groepen betrokken partijen | 100% | 100% | 2021 |

Governancedoelstellingen

| DOD | Ambitie | Actie | Resultaat 2021 | Doelstelling | Termijn |
|-----------|--|---|---------------------|--------------------|-------------------------|
| 5, 10, 16 | Zich ethisch gedragen | Een Mensenrechtenbeleid opstellen | Lopend | Gepubliceerd | 2022 |
| 16 | Zich ethisch gedragen | Alle digitalisatieprojecten controleren in het kader van GDPR | 100% | 100% | Permanente doelstelling |
| 16 | ESG-regelgeving gebruiken om de overgang naar duurzaamheid te versnellen | Zich afstemmen op de toekomstige ESG-regelgeving | Lopend | Volledig afgestemd | 2024 |
| 12 | Een due diligence-strategie ontwikkelen | De nieuwe gedragscode, ondertekend door de leveranciers, in ontvangst nemen | Nieuwe doelstelling | 100% | 2023 |
| 12 | Een due diligence-strategie ontwikkelen | Belangrijke ¹ leveranciers evalueren op ESG-aspecten | Nieuwe doelstelling | 100% | 2024 |
| 4, 12 | Een due diligence-strategie ontwikkelen | Belangrijke ¹ leveranciers engageren op ESG-aspecten | Nieuwe doelstelling | 100% | 2030 |
| 17 | Groene investerings-opportunities bevorderen | Een kader voor duurzaamheidsgerelateerde leningen invoeren (Sustainability Linked Loan) | Nieuwe doelstelling | Uitgevoerd | 2022 |
| 17 | Transparant communiceren | Jaarlijks deelnemen aan investeerdersvragenlijsten op vrijwillige basis | 3 | Min. 2 | Permanente doelstelling |

¹ Belangrijke leveranciers zijn leveranciers die een potentieel risico hebben op ESG-aspecten.